

Oefening 0 - BIJLAGE 1

DEFINITIE GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG



Wat is Grensoverschrijdend Gedrag?

De wet van 11/07/2002 erkent drie vormen van grensoverschrijdend gedrag op het werk: ¹

1. **Daad van geweld op het werk:** elke situatie waarbij een werknemer psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.
Geweld op het werk van verbale of fysieke aard: bv. beledigingen, vernederingen, ...
2. **Pesterijen op het werk:** elk gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich uit in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren, en geschriften dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een werknemer bij de uitvoering van het werk aantast, dat zijn betrekking in gevaar brengt of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving creëert.

Pesterijen kunnen verschillende vormen aannemen:

- VERBALE VORMEN VAN PESTEN: valse geruchten verspreiden, schelden, dreigen, afpersen, foute en krenkende uitspraken doen over iemands werk, continue kritiek geven op werk en privéleven, telefoonterreur, ...
- PSYCHISCHE VORMEN VAN PESTEN: iemand voortdurend imiteren, dwaze en zinloze opdrachten geven, werk afnemen, isoleren, verhinderen te communiceren, met iemand grappen uithalen, ...
- MATERIËLE VORMEN VAN PESTEN: bureau overhoop halen, telefoonlijn blokkeren, bezittingen wegnemen, eigendom beschadigen, pc saboteren, ...
- FYSIEKE VORMEN VAN PESTEN: duwen, trekken, schoppen, slaan, iemand opsluiten, ...

¹ Koninklijk Besluit van 11/07/2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk (openjustice.be)

Oefening 0 - BIJLAGE 1



3. **Ongewenst seksueel gedrag op het werk:** elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk: alle opmerkingen en handelingen van seksuele aard die iemand als storend of grensoverschrijdend ervaart. Iedereen bepaalt voor zichzelf welk gedrag aanvaardbaar is en welk gedrag als beledigend beschouwd wordt. Die grens ligt bijgevolg voor iedereen anders. Wat voor één collega ongewenst is, hoeft niet noodzakelijk ongewenst te zijn voor iemand anders.

Ongewenst seksueel gedrag kan verschillende vormen aannemen:

- **VERBALE VORMEN:** belasterende (denigrerende) en misplaatste opmerkingen, opdringerige uitnodigingen, oneerbare voorstellen, dubbelzinnige opmerkingen over je privéleven, ongevraagde seksuele onthullingen, schunnig taalgebruik, seksueel getinte moppen, stellen van intieme vragen, ...
- **NON-VERBALE VORMEN:** obscene gebaren maken, aanhoudende blikken ('uitkleden met de ogen'), gluren, compromitterende e-mailberichten, tonen van pornografisch materiaal, ...
- **FYSIEKE VORMEN:** handen op schouder en benen leggen, langs het lichaam strijken, vastgrijpen, onverwacht kussen, aanraken van intieme lichaamsdelen, tonen van intieme lichaamsdelen, dwingen tot aanraken van geslachtsorganen, verkrachting, ...