

De 11 inspiratie quotes uit het Webinar 're-integratie bij HHH en de rol van klanten'

Begin al bij je on-boarding met preventie en re-integratie. Een goed onthaal legt de basis voor latere contacten met zowel huishoudhulp als klant.

Een goed – warm – regelmatig contact met de huishoudhulp is essentieel om ook bij uitval dit contact te kunnen behouden.

Denk aan opleidingen rond ergonomie, omgaan met stress en communicatie. Bekijk of coaching op de werkvloer door eigen coaches of externe coaches (bv via externe dienst voor preventie en bescherming) mogelijk is.

Behou het contact met de huishoudhulp bij ziekte. Bespreek open wat mogelijk is qua werk.

Progressief terug starten na ziekte verlaagt de drempel voor huishoudhulpen.

Betrek klanten en bespreek wat mogelijk is van aangepast werk, extra pauzes of extra / ergonomisch materiaal (bv ook stofzuiger boven). Indien niet mogelijk: zoek klanten die passen bij de mogelijkheden die de huishoudhulp op dat moment heeft.

Durf de planning van de huishoudhulp anders te bekijken, anders in te delen. Klanten kunnen gewisseld worden om zo tot een evenwichtige weekplanning te komen.

Blijf in contact met de huishoudhulp, coaches op het terrein kunnen dit contact ook een heel stuk verbeteren. Maak dat contact persoonlijk en informeel, durf vragen te stellen.

Laat je bijstaan in functionerings of coachingsgesprekken. Voorbeelden hiervan kan je vinden in de werkbaarheidsscan van Vorm DC of bij je externe dienst voor preventie en bescherming.

Neem werkbaar werk op als een onderdeel van de eigen werking. Zorg voor een oprechte betrokkenheid naar de huishoudhulp toe en kijk wat de beste oplossing is.

Indien er andere opties moeten gezocht worden dan kunnen loopbaanbegeleiding of werk-naar-werk trajecten hierbij helpen.

Extra informatie

De nieuwe [wetgeving](#) omtrent re-integratie.

De specifieke website van BeSWIC met hierop ook [sensibiliseringsmateriaal](#).

De [werkbaarheidsscan](#) van Vorm DC.

Informatie over de [terug-naar-werk coördinatoren](#).

Het project [Rentree](#), specifiek voor werknemers met kanker.

De informatie over loopbaancheques en [loopbaanbegeleiding](#).